

Права журналистов: в вопросах и ответах (Часть 2)

ББК 67.99 (2) 3+76,1+67,3

II-68

Настоящий справочник разработан в рамках проекта «Поддержка независимых СМИ Таджикистана», при поддержке Национального фонда в поддержку демократии (NED, США).

Тираж 1000 экземпляров. Распространяется бесплатно.

Под общей редакцией Нуриддина КАРШИБОЕВА, Председателя НАНСМИТ

Составители: Р.Булбулсаидова, Н.Рахмонбердиева, М.Алматов

Редактор: Турко ДИКАЕВ

Дизайн: Абдуфаттоха ВОХИДОВА

Права журналистов: в вопросах и ответах. Душанбе, 2008.

В основу настоящего справочника легли вопросы, наиболее часто встречаемые в консультационной юридической практике общественной организации НАНСМИТ. Данный справочник предназначен для журналистов, юристов, преподавателей и студентов факультетов журналистики.

Могу ли я подать в суд за то, что в письменном ответе обзывают меня «сиехкор», «тамаллуккор», угрожая судом, и оскорбляют по телефону?

Если Вы считаете, что Вас оскорбили и унизили Ваши честь и достоинство, то Вам необходимо с письменным заявлением обратиться в правоохранительные органы или в суд.

Согласно статье 136 Уголовного Кодекса РТ, «оскорбление, то есть унижение чести и достоинства другого лица выраженное в неприличной форме» влечет за собой уголовное наказание, определенное санкциями выше указанной статьи.

Имеет ли право журналист подать иск на грубое поведение и воспрепятствование во время исполнения профессиональной деятельности на сотрудника правоохранительных органов?

Да. Журналист имеет право подать иск на сотрудника правоохранительных органов за грубое отношение и воспрепятствование в профессиональной деятельности, согласно статьи 162 Уголовного кодекса РТ часть 1: (которая гласит) «воспрепятствование в какой бы то ни было форме законной профессиональной деятельности журналиста», а также часть 2 пункт «в», который указывает на то, что деяние совершалось «с использованием своего служебного положения...». Однако, по требованиям законодательства РТ, иск должен иметь последовательный характер, который должен выглядеть следующим образом:

1. Обращение в руководящие органы или к лицу в зависимости от степени подчиненности
2. В прокуратуру
3. В суд

Могу ли через суд востребовать премию, присужденную отцу посмертно международной организацией в 1994г.?

Да, имеете. Согласно статьям 1135 и 1166 Гражданского Кодекса, право автора посмертно переходит к правопреемникам. Поэтому, Вы имеете право востребовать премию вашего отца через суд.

Единственным условием является трехгодичный срок исковой давности, и поэтому Вам необходимо обосновать причину несвоевременного обращения в суд, и, установив этот срок уважительным, Вы можете получить премию отца.

Что такое принцип «гласности судопроизводства»?

Принцип гласности судопроизводства - это принцип открытости судебного процесса, свободного доступа в зал судебного заседания, возможности осуществления определенных действий в период нахождения в зале суда в объеме, определенном законодательством, в том числе журналистом.

Поскольку судебное производство бывает гражданским, уголовным, а также хозяйственно процессуальным соответственно принцип гласности закреплен в ГПК РТ, УПК РТ, ХПК РТ.

Также необходимо отметить, что принцип гласности судопроизводства отражен в ст. 88 Конституции РТ, согласно которой «... Разбирательство дел во всех судах открытое, кроме случаев, предусмотренных законом...».

В каких случаях ведется закрытое судебное заседание, ограничивается гласность? Где этот принцип закреплен законодательно?

Закрытое судебное заседание ведется в следующих случаях: в гражданском процессе согласно ст. 10 ГПК РТ:

1. При разбирательстве дел, содержащих сведения, являющиеся государственной тайной;
2. По мотивированному определению суда в целях предотвращения разглашения сведений об интимных сторонах жизни участвующих в деле лиц, а также обеспечения тайны усыновления.
3. При удовлетворении судом ходатайства участвующего в деле лица, ссылающегося на иные обстоятельства, препятствующие открытому разбирательству;

При разбирательстве дела в закрытом судебном заседании присутствуют лица, участвующие в деле, представители общественных

организаций и трудовых коллективов, а в необходимых случаях также свидетели, эксперты и переводчики.

В зал судебного заседания не допускаются граждане моложе шестнадцати лет, если они не являются лицами, участвующими в деле, или свидетелями.

Слушание дела в закрытом заседании суда ведется с соблюдением всех правил судопроизводства. Решения судов во всех случаях провозглашаются публично.

В уголовном процессе согласно ст. 13 УПК РТ закрытое судебное заседание ведется в следующих случаях:

1. При разбирательстве дел, содержащих сведения, являющиеся государственной тайной;
2. По мотивированному определению суда по делам о преступлениях лиц, не достигших шестнадцатилетнего возраста,
3. По делам о половых преступлениях и другим делам в целях предотвращения разглашения сведений об интимных сторонах жизни участвующих в деле лиц,
4. В случаях, когда этого требуют интересы обеспечения безопасности потерпевшего, свидетеля или других участвующих в деле лиц, а также членов их семей или близких родственников.

Слушание дел в закрытом заседании суда осуществляется с соблюдением всех правил судопроизводства. Приговоры судов во всех случаях провозглашаются публично.

На процессе Конституционного суда согласно ст. 24 Закона РТ «О конституционном суде РТ» закрытое судебное заседание ведется в следующих случаях:

1. когда это противоречит интересам охраны государственной тайны,
2. обеспечения безопасности граждан, тайны их личной жизни и защиты общественной нравственности.

С разрешения Конституционного суда во время рассмотрения дел средства массовой информации вправе производить киносъемку, фотосъемку, видеозапись процесса заседания и транслировать его по радио и телевидению.

Во время рассмотрения дела ведется протокол и допускается применение видеозаписи, с которыми участвующие в заседании лица вправе ознакомиться.

Присутствие на заседании Конституционного суда лиц несовершеннолетнего возраста не допускается, за исключением необходимости их допроса.

В экономическом суде согласно ст. 9 ХПК РТ закрытое судебное заседание ведется в следующих случаях:

1. При удовлетворении судом мотивированного ходатайства участвующего в деле лица, в целях сохранения коммерческой тайны, обеспечения безопасности граждан, а также в иных случаях, установленных законом.

О разбирательстве дела в закрытом заседании выносится определение.

Разбирательство дел в закрытом заседании ведется с соблюдением правил судопроизводства в экономическом суде.

Каковы основания и порядок удаления журналиста из зала судебного заседания?

У журналистов есть дополнительные права находиться в суде, как и в любом другом государственном органе, организации, общественном объединении. Это связано с тем, что в соответствии со ст. 27 Закона РТ «О печати и других средствах массовой информации», журналист рассматривается как лицо, выполняющее общественный долг. Под последним, как представляется, прежде всего, понимается то, что журналисты обеспечивают граждан достоверными сведениями о деятельности государственных органов, организаций общественных объединений, их должностных лиц. Судья вправе лишь удалить из зала судебного заседания любое лицо, в т.ч. журналиста при нарушении им установленного порядка. Причем в этом случае сначала обязательно делается предупреждение, и только при повторном нарушении возможно удаление.

Напомним, что граждане имеют право на оперативное получение через средства массовой информации достоверных сведений о деятельности государственных органов и организаций, общественных объединений, их должностных лиц.

Судья в открытом заседании может удалить присутствующих в зале лиц лишь в строго определенных случаях.

В уголовном процессе согласно ст. 265 УПК РТ удаление из зала допускается в случае:

- нарушения порядка во время судебного заседания;
- неподчинения распоряжениям председательствующего судьи;
- неподчинения распоряжениям судебного пристава, который присутствует в зале судебного заседания, обеспечивает порядок и выполняет распоряжения председательствующего судьи.

В гражданском процессе согласно ст. 156 ГПК РТ, судья в открытом заседании по гражданскому делу может удалить присутствующих в зале лиц в случае нарушения ими порядка во время разбирательства дела (при этом, обязательно должно быть сделано предварительное предупреждение).

Во время процесса в экономическом суде согласно ст. 116 ХПК РТ удаление допускается:

- в случае нарушения порядка во время заседания председательствующий от имени суда делает предупреждение лицу, допустившему нарушение;

- при повторном нарушении порядка указанное лицо может быть удалено из зала заседания по распоряжению председательствующего.

Также необходимо отметить, что согласно законодательству, т.е. вышеуказанным кодексам, протокол судебного заседания должен отражать все существенные моменты разбирательства дела или совершения отдельного процессуального действия, в том числе указание на факты нарушений порядка в зале судебного заседания, если они имели место, и на личность нарушителя. (Ст. 235 ГПК РТ, ст. 266 УПК РТ)

Необходима ли аккредитация для участия на судебном заседании?

Нет. Согласно ст. 88 Конституции РТ, «разбирательство дел во всех судах открытое, кроме случаев, предусмотренных законом». Тем самым для присутствия на судебном заседании аккредитация не требуется. На судебном заседании вправе присутствовать каждый человек, достигший 16 лет, независимо от того журналист он или нет.

Кем устанавливается размер штрафа за моральный ущерб к СМИ?

Размер возмещения морального вреда в денежном выражении, согласно статье 38 Закона РТ «О печати и других средствах массовой информации», определяется судом. Моральный (неимущественный) вред, причиненный гражданину в результате распространения средством массовой информации не соответствующих действительности сведений, порочащих честь и достоинство гражданина, либо причинивших ему иной неимущественный ущерб, возмещается по решению суда средством массовой информации, а также виновными должностными лицами и гражданами. Также, согласно пункту 15 Постановления Пленума Верховного Суда РТ от 04.06.1992 года «О практике применения судами РТ законодательства по делам о защите чести и достоинства граждан и организаций», суд вправе рассмотреть также требование гражданина о возмещении морального (неимущественного) вреда, причиненного ему в результате распространения средством массовой информации не соответствующих действительности сведений, порочащих его честь и достоинство, либо причинивших иной неимущественный ущерб. Размер возмещения морального (неимущественного) вреда определяется при вынесении решения в денежном выражении в зависимости от характера и содержания публикации, умаляющей честь и достоинство данного гражданина, его репутацию, степени вины средства массовой информации либо конкретных лиц в опубликовании не соответствующих действительности сведений и от установления других заслуживающих внимания обстоятельств, связанных с публикацией.

Согласно ст. 171 Гражданского кодекса РТ, если гражданину причинен моральный вред (физические и нравственные страдания), действиями, нарушающими его личные неимущественные права либо посягающими на принадлежащие гражданину другие нематериальные блага, а также в других случаях, предусмотренных законом, суд может возложить на нарушителя обязанность денежной компенсации указанного вреда. При определении размера компенсации морального вреда суд принимает во внимание степень вины нарушителя и иные заслуживающие внимания обстоятельства.

Суд должен также учитывать степень физических и нравственных страданий, связанных с индивидуальными особенностями лица, которому причинен вред.

В каких случаях журналист привлекается к ответственности за несоблюдение Закона РТ «О печати и других средствах массовой информации»?

Основанием для привлечения к ответственности, согласно статье 34 Закона РТ «О печати и других средствах массовой информации», может послужить опубликование и распространение литературы и изданий, в которых содержатся сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, призывы к насильственному свержению или изменению конституционного строя, порочащие честь и достоинство государства и Президента, а также пропаганда войны, насилия и жестокости, расовой, национальной религиозной исключительности, терроризма во всех его проявлениях, нетерпимости, порнография, призывы к совершению других уголовно наказуемых деяний, пристрастное использование средств массовой информации с целью вмешательства в личную жизнь граждан. В соответствии с законом лица, допустившие это, привлекаются к ответственности.

Ответственность за нарушение законодательства о печати и других средствах массовой информации несут виновные в этом должностные лица государственных и общественных органов, а также редакция, редактор (главный редактор) средства массовой информации, авторы распространяемых сообщений и материалов.

Может ли суд обязать редакцию публично извиниться перед истцом, помимо публикации опровержения сведений не соответствующих действительности?

законом предусмотрена лишь публикация опровержения в случае, если в судебном заседании было доказано, что редакция опубликовала сведения, не соответствующие действительности, которые порочат истца. Дополнительно суд может взыскать компенсацию морального вреда, если ее требует истец. Однако принуждение редакции к публичным извинениям законом не предусмотрено. Поэтому, Верховный Суд РТ в обобщении судебной практики по делам о защите чести и достоинства указал, что суды в своих решениях не должны обязывать журналиста извиняться за свои публикации. Вопрос принесения извинений находится в области морали, а не права.

Если судья во время судебного процесса рассматривал дело односторонне, защищая интересы одной стороны, то может ли об этом случае журналист написать материал?

Конечно, да, если решение суда впоследствии было отменено в кассационном или надзорном порядке по основаниям односторонности рассмотрения дела. Или же в случае, когда судья принял отвод, заявленный ему по причине односторонности ведения дела.

В других случаях делать заранее поспешные выводы об односторонности ведения процесса или писать об этом не рекомендуется.

Вправе ли журналист пользоваться в судебном заседании аудиозаписывающими устройствами, и каков порядок их использования?

Закон предусматривает использование любым присутствующим на открытом гражданском и административном процессе аудиозаписывающего устройства не только без разрешения, но даже без уведомления председательствующего. Единственное требование – осуществлять запись только со своего места (не подкладывать диктофон выступающим) и открыто, т.е. не предпринимать каких-либо специальных мер для сокрытия самого устройства, микрофона и т.п. В случае, если журналисту задается вопрос относительно аудиозаписи, необходимо прямо сказать, что запись производится, причем абсолютно открыто и на законных основаниях.

Если судья запрещает использование аудиозаписи на гражданском и административном процессе или отдает распоряжение забрать у журналиста диктофон, необходимо зафиксировать все слова судьи, но не отдавать диктофон.

После предупреждения о применении силы со стороны судебного пристава журналист может заявить, что вынужден подчиниться насилию, после чего можно выключить и спрятать диктофон, обеспечив доказательства для дальнейших разбирательств.

В уголовном процессе аудиозапись производится только с разрешения председательствующего.

РЕКЛАМА

Что такое реклама?

Понятие рекламы дано в ст. 2 Закона РТ «О рекламе», согласно которой – «реклама - распространяемая в любой форме, с помощью любых видов средств информация о физическом или юридическом лице, товарах, идеях и начинаниях (рекламная информация). Реклама предназначена для неопределенного круга лиц и призвана формировать или поддерживать интерес к физическим и юридическим лицам, товарам, идеям и начинаниям и способствовать реализации товаров, идей и начинаний;

Что такое недобросовестная реклама?

Согласно ст. 6 Закона РТ «О рекламе», недобросовестной является реклама, которая: дискредитирует физических и юридических лиц, не пользующихся рекламируемыми товарами; содержит некорректные сравнения рекламируемого товара с товаром (товарами) других физических или юридических лиц, а также содержит высказывания, образы, порочащие честь, достоинство или деловую репутацию конкурента (конкурентов); вводит потребителей в заблуждение относительно рекламируемого товара посредством имитации (копирования или подражания) общего проекта, текста, рекламных формул, изображений, музыкальных или звуковых эффектов, используемых в рекламе других товаров, либо посредством злоупотребления доверием физических лиц или недостатком у них опыта, знаний, в том числе в связи с отсутствием в рекламе существенной части информации. Недобросовестная реклама не допускается.

Что понимается под недостоверной рекламой?

Согласно ст. 7 Закона РТ «О рекламе», недостоверной является реклама, в которой присутствуют не соответствующие действительности сведения в отношении:

- таких характеристик товара, как природа, состав, способ и дата изготовления, назначение, потребительские свойства, условия применения, наличие сертификата соответствия, сертификационных знаков и знаков соответствия государственным стандартам, количество, место происхождения;
- наличия товара на рынке, возможности его приобретения в указанных объемах, времени и месте;
- стоимости (цены) товара на момент распространения рекламы;
- дополнительных условий оплаты;
- доставки, обмена, возврата, ремонта и обслуживания товара;
- гарантийных обязательств, сроков службы, сроков годности;
- прав на использование государственных символов, а также символов международных организаций;
- официального признания, получения медалей, призов, дипломов и иных наград;
- представления информации о способах приобретения полной серии товара, если товар является частью серии;
- результатов исследований и испытаний, научных терминов, цитат из технических, научных и иных публикаций;
- статистических данных, которые не должны представляться в виде, преувеличивающем их обоснованность;
- ссылок на какие-либо рекомендации либо на одобрение физических или юридических лиц, в том числе на устаревшие;
- использования терминов в превосходной степени, в том числе путем употребления слов «бесподобный», «лучший», «абсолютный», «единственный» и тому подобных, если их невозможно подтвердить документально;
- сравнений с другим товаром (товарами), а также с правами и положением иных физических или юридических лиц;
- ссылок на какие-либо гарантии потребителю рекламируемых товаров;
- фактического размера спроса на товар;
- информации о самом рекламодателе.

Недостоверная реклама не допускается.

Какая реклама считается неэтичной?

Неэтичной является реклама, которая: содержит текстовую, зрительную, звуковую информацию, нарушающую общепринятые нормы гуманности и морали путем употребления оскорбительных слов, сравнений, образов в отношении расы, национальности, профессии, социальной категории, возрастной группы, пола, языка, религиозных, философских, политических и иных убеждений физических лиц;

- порочит объекты искусства, составляющие национальное или мировое культурное достояние;
- порочит государственные символы, национальную валюту Республики Таджикистан или иного государства, религиозные символы;
- порочит какое-либо физическое или юридическое лицо, какую-либо деятельность, профессию, товар.

Физическое или юридическое лицо, уведомленное о производстве или распространении рекламы, содержащей клеветнические сведения, наносящие вред его достоинству, чести и репутации, имеет право на защиту попираемых прав, обратиться в суд в соответствии с порядком, предусмотренным законодательством Республики Таджикистан, а также имеет право потребовать от рекламодателя публичного опровержения подобной рекламы, если рекламодатель не выполнит эти требования добровольно. Неэтичная реклама не допускается. (ст. 8 Закона РТ «О рекламе»).

Чем отличается ложная реклама, от скрытой?

Ложной является реклама, с помощью которой рекламодатель (рекламопроизводитель, рекламодатель) умышленно вводит в заблуждение потребителя рекламы, а скрытая реклама оказывает отрицательное воздействие на его восприятие, в том числе путем использования специальных видеовставок (двойной звукозаписи). Как и ложная реклама, так и скрытая реклама не допускаются. (ст. 9 Закона РТ «О рекламе»).

Какие особенности имеет реклама в радио- и телепрограммах ?

Реклама в радио и телепрограммах имеет свои особенности. Так, в радио- и телепрограммах не допускается прерывать рекламой: речь Президента Республики Таджикистан, Председателя Маджлиси милли Маджлиси Оли Республики Таджикистан, Председателя Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан, Премьер-министра Республики Таджикистан, освещение работы сессий Маджлиси милли и Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан, их совместных заседаний, государственных мероприятий, траурных церемоний и других официальных церемоний; религиозные передачи; образовательные передачи более чем один раз в течение 15 минут на период, не превышающий 30 секунд; радиопостановки и художественные фильмы без согласия правообладателей; передачи, продолжительность трансляции которых составляет менее 15 минут; передачи, продолжительность трансляции которых составляет от 15 до 60 минут, более чем два раза.

При использовании рекламы в виде наложений, в том числе способом «бегущей строки», ее размер не должен превышать семи процентов площади кадра.

Распространение рекламы одного и того же товара, а равно распространение рекламы о самом рекламодателе не должно осуществляться более чем два раза общей продолжительностью не более чем две минуты в течение часа эфирного времени радио- и телепрограммы на одной частоте вещания.

В программах государственного радио и телевидения, программах, не зарегистрированных в качестве специализирующихся на сообщениях и материалах рекламного характера, реклама не должна превышать 10 процентов объема вещания в течение суток и неправительственных телерадиопрограмм - не более 30 процентов.

В детских передачах продолжительностью до 30 минут реклама запрещается (Ст. 11 Закона РТ «О рекламе»).

Какой объем рекламы допустимо в периодических печатных изданиях?

Согласно статье 12 Закона РТ «О рекламе», в государственных периодических печатных изданиях, не специализирующихся на сообщениях и материалах рекламного характера, реклама не должна превышать 25 процентов объема одного номера (печатной площади) издания. А в неправительственных периодических печатных изданиях объем не должен превышать 40 процентов.

В средствах информации, специализированных на рекламе, ограничения отсутствуют.

Имеет ли право СМИ опубликовать ложную рекламу?

Нет, не имеет. На основании статьи 27 Закона РТ «О рекламе», уполномоченный орган за соблюдение законодательства о рекламе осуществляет государственный контроль, предупреждает и пресекает факты ненадлежащей рекламы, допущенные физическими и юридическими лицами. В случае публикации ложной рекламы, уполномоченный орган направляет рекламодателям, рекламопроизводителям и рекламодателям предписания о прекращении нарушения законодательства о рекламе, решение об осуществлении контррекламы.

Если нарушения по первому требованию не устраняются, уполномоченный орган направляет в органы прокуратуры, другие правоохранительные органы материалы о нарушениях законодательства о рекламе для дальнейшего рассмотрения.

Уполномоченный орган также вправе предъявлять иски в суд, в том числе в интересах неопределенного круга потребителей рекламы.

Какие ограничения в спонсорской деятельности установлены по закону?

На основе статьи 20 Закона РТ «О рекламе», спонсорами не могут быть физические и юридические лица, производящие спиртные напитки и табачные изделия.

Спонсорство информационных программ о текущих событиях запрещено.

Спонсор не вправе вмешиваться в редакционную политику издания или программы.

Что такое реклама на телевидении и чем она отличается от анонса?

В соответствии со ст.1 Закона РТ «О телевидении и радиовещании», реклама на телевидении - это широкое оповещение о потребительских свойствах товаров и различных услуг с целью создания спроса.

Рекламная деятельность на телевидении производится на платной основе и является источником дополнительного дохода телеорганизаций (ст.32 Закона «О телевидении и радиовещании»).

В отличие от рекламы, анонс телепередач не оплачивается, так как его цель заключается в информировании телезрителей о времени выхода в эфир той или иной передачи.

Какие виды товаров или деятельности запрещено рекламировать согласно закону?

Согласно статье 24 Закона РТ «О телевидении и радиовещании»:

- запрещается реклама табачных, алкогольных изделий и наркотических средств.

Также, согласно Закону РТ «О рекламе», статьи 17:

-реклама алкогольных напитков, табака и табачных изделий, порнографических аудио-, видео и печатных материалов, а также наркотических веществ, психотропных препаратов и прекурсоров запрещается. Запрещается реклама лекарственных средств, медицинской техники, медицинского и санитарно-гигиенического оборудования, лечебно-профилактической продукции, пищевых добавок и косметических средств, не прошедших регистрацию в государственном органе Министерства здравоохранения Республики Таджикистан. Также не допускается реклама методов лечения, профилактики, диагностики, оздоровления без разрешения Министерства здравоохранения Республики Таджикистан, в т. ч. при получении патента на изобретение в данной отрасли.

При рекламе лекарственных средств, в целях усиления рекламного эффекта, не допускается его сравнение с другими лекарственными средствами. Реклама лекарственных средств, отпускаемых по рецепту врача, запрещается.

Не допускается реклама всех видов оружия, вооружения и военной техники, за исключением рекламы разрешенного гражданского оружия, в том числе охотничьего и спортивного. Распространение рекламы разрешенного гражданского оружия, в том числе охотничьего и спортивного, допускается только в периодических печатных изданиях, специализирующихся на распространении рекламы, а также в иных периодических печатных изданиях, предназначенных для пользователей разрешенного гражданского оружия, и в местах применения охотничьего и спортивного оружия.

Распространение рекламы разрешенного гражданского оружия в электронных средствах массовой информации допускается только после 22 часов местного времени.

Какие категории рекламы считаются социальными?

Согласно статье 2, Закона РТ «О рекламе», социальной рекламой считается некоммерческая информация государственных органов по вопросам здорового образа жизни охраны здоровья, природы, предупреждения правонарушений социальной защиты и безопасности природы.

Какой срок хранения материалов содержащих рекламу установлен по Закону РТ «О рекламе»?

Согласно статье 22 Закона РТ «О рекламе», рекламодатели, рекламопроизводители и рекламодистрибуторы обязаны хранить материалы или их копии, содержащие рекламу, включая все вносимые в них последующие изменения, в течение шести месяцев со дня последнего распространения рекламы.

ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ

Понятие трудового договора (контракта)?

Трудовой договор (контракт) это - соглашение между работодателем и работником. Трудовые договора заключаются между работодателем и работником для того, чтобы работник выполнял качественно свои функциональные обязанности, а работодатель, в свою очередь, гарантировал работнику соблюдение трудовых прав работника и защиту его интересов.

Стороны при заключении трудового договора свободны и пользуются равными правами. Принуждение к заключению трудового договора не допускается за исключением случаев, когда обязанность заключать трудовой договор предусмотрена Трудовым кодексом РТ, иными законами или добровольно принятыми обязательствами работодателя.

В тексте трудового договора должны быть указаны место работы, трудовая функция работника, день начала работы, срок действия трудового договора, размер оплаты, продолжительность и режим работы рабочего времени, продолжительность трудового отпуска и другие условия труда.

Трудовой договор, может заключаться как в письменной, так и в устной форме, а контракт только в письменной форме. Трудовой договор (контракт), заключенный в письменной форме, составляется в 2-х экземплярах и подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора (контракта) передается работнику, другой хранится у работодателя.

Что такое работа по совместительству?

Совместительство – это выполнение наемным работником во время и в свободное от основной работы (должности) время другой постоянной оплачиваемой работы. Совместительство также означает занятие другой оплачиваемой должности на условиях трудового договора (контракта). Порядок работы по совместительству определен ст. 28 (1) Трудового кодекса РТ.

Для работы по совместительству согласие работодателя по месту основной работы не требуется, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Таджикистан. Особенности работы по совместительству для отдельных категорий работников (педагогических, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры) определяет Правительство Республики Таджикистан (в редакции Закона РТ от 17.05.2004г.№26).

Какие документы требуется представить на работу по совместительству?

При приеме на работу в порядке совместительства согласно пунктам 1 и 3 части второй статьи 32 Трудового Кодекса работник обязан представить следующие документы:

- 1) трудовая книжка (за исключением случаев поступления на работу впервые);
- 3) документы об образовании в случаях, предусмотренных нормативными актами;

При приеме в другие организации на тяжелую работу или работу с вредными или опасными условиями труда в порядке совместительства, работник обязан представить справку о характере и условиях труда по основному месту работы.

Какие документы необходимо представить при поступлении на работу?

При поступлении на работу представляется:

- 1) трудовая книжка (за исключением случаев поступления на работу впервые);
- 2) паспорт (свидетельство о рождении для лиц, не достигших 16 лет);
- 3) документы об образовании в случаях, предусмотренных нормативными актами;
- 4) для военнообязанных - военный билет или приписное свидетельство.

Работодатель не вправе требовать от поступающего лица на работу других документов, если иное не предусмотрено законом.

Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) руководителя предприятия или уполномоченного им лица. Приказ (распоряжение) объявляется работнику под расписку.

Действие трудового договора (контракта) начинается со дня фактического начала работы, если иное не оговорено в договоре.

Если работник при отсутствии письменного трудового договора (контракта) фактически приступил к работе с ведома работодателя, то трудовой договор (контракт) считается заключенным со дня начала работы и должен быть оформлен в течение трех дней с момента начала работы.

Сколько может длиться испытательный срок? Для какой категории работников может устанавливаться испытание при приеме на работу, а для кого нет?

Для начала определим, для какой категории лиц не устанавливается испытательный срок при приеме на работу. Испытание не устанавливается при приеме на работу лиц, не достигших 18 лет, молодых специалистов, при переводе на работу в другую местность, при переводе на работу в другое предприятие, а также при приеме по конкурсу. Для других категорий лиц испытательный срок может устанавливаться по соглашению сторон и не может превышать трех месяцев, за исключением случаев установленных законом.

Согласно ст. 33 Трудового кодекса РТ, трудовой договор (контракт) может быть заключен с предварительным испытанием. Испытание устанавливается по соглашению сторон и не может превышать трех месяцев, за исключением случаев, установленных законом. В период испытания на работника распространяются законодательные и иные нормативно-правовые акты о труде.

В испытательный срок не засчитывается период временной нетрудоспособности и другие периоды, когда работник отсутствовал на работе по уважительной причине.

Прохождение испытания должно быть оговорено в трудовом договоре (контракте).

При отсутствии такой оговорки считается, что работник принят без предварительного испытания.

Если по истечению испытательного срока ни одна из сторон не заявила о прекращении трудового договора (контракта), то действие договора продолжается и его последующие прекращения допускаются на общих основаниях.

На какой срок заключается трудовой договор?

Трудовые договоры (контракты) могут заключаться:

- 1) на неопределенный срок;
- 2) на определенный срок (не более пяти лет);
- 3) для выполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с настоящим Кодексом сохраняется место работы;
- 4) на время выполнения определенной работы;

5) для выполнения сезонных работ.

Трудовые договоры (контракты) на выполнение сезонных работ заключаются в случаях, когда работа в силу природно-климатических условий может выполняться в течение определенного периода (сезона), не превышающего шести месяцев.

Если в трудовом договоре (контракте) не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок и не может быть перезаключен на определенный срок без согласия работника.

Трудовые договоры (контракты) на определенный срок заключаются в случаях, когда договоры на неопределенный срок не могут быть заключены с учетом характера предстоящей работы или условия ее выполнения, или интересов работника, а также в случаях, предусмотренных законом (в редакции Закона РТ от 3.03.2006г.№158).

В каких случаях прекращается трудовой договор?

Согласно ст. 44 Трудового кодекса, трудовой договор (контракт) может быть прекращен:

- 1) по соглашению сторон. По этому основанию может быть прекращен любой трудовой договор (контракт) в любое время;
- 2) по инициативе работника;
- 3) по инициативе работодателя;
- 4) по истечении срока;
- 5) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Как происходит расторжение трудового договора по инициативе работника?

Статья 45. Трудового кодекса предусматривает расторжение трудового договора (контракта) по инициативе работника. Согласно данной статье работник вправе прекратить трудовой договор (контракт), заключенный на неопределенный срок, письменно предупредив об этом работодателя за две недели.

По истечении срока предупреждения работник вправе прекратить работу, а работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет.

По просьбе работника и с согласия работодателя трудовой договор (контракт) может быть расторгнут до истечения срока предупреждения. В случае, когда заявление работника о расторжении трудового договора (контракта) обусловлено невозможностью продолжения им работы, работодатель должен расторгнуть трудовой договор (контракт) в срок, о котором просит работник.

В течение срока предупреждения работник вправе отозвать свое заявление о расторжении трудового договора (контракта), если на его рабочее место не приглашен в порядке перевода другой работник.

Срочный трудовой договор (контракт) подлежит расторжению по требованию работника в случае его болезни или инвалидности, препятствующих выполнению работы по трудовому договору (контракту), нарушения работодателем законодательных и иных нормативно-правовых актов о труде или трудового договора (контракта), а также по другим уважительным причинам.

Работник вправе расторгнуть трудовой договор (контракт) без предварительного предупреждения работодателя в случаях, когда при заключении договора (контракта) последний сообщил ему недостоверную информацию об условиях труда на рабочем месте или нарушил обязательства по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочем месте.

Как происходит расторжение трудового договора по инициативе работодателя?

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе работодателя регулируется ст. 45 Трудового кодекса и должно быть обоснованным. Основанием для этого является:

- 1) ликвидация предприятия; прекращение деятельности предпринимателя; сокращение численности или штата работников;
- 2) обнаружившееся несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, либо состояния здоровья, препятствующих продолжению данной работы;
- 3) систематическое виновное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором (контрактом) или правилами внутреннего трудового распорядка, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного взыскания;
- 4) прогула (в том числе отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;
- 5) неявка на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности, не считая отпуска по беременности и родам, если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании. За работниками, утратившими трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, место работы (должность) сохраняется до восстановления трудоспособности или установления инвалидности;
- 6) появление на работе в нетрезвом состоянии, состоянии наркотического или токсического опьянения;
- 7) совершение по месту работы хищения имущества работодателя установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенции которого входит наложение административного взыскания;

8) прекращение трудового договора (контракта) с совместителями в связи с приемом другого работника, не являющегося совместителем, а также вследствие ограничения работы по совместительству;

9) прекращение трудового договора (контракта) с руководителем предприятия в связи со сменой собственника;

10) однократное грубое нарушение законодательства о труде руководителями предприятия (обособленных его подразделений) и их заместителями;

11) виновное совершение работником, непосредственно обслуживающим денежные и товарные ценности, действий, дающих основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

12) совершение работником, выполняющим воспитательные функции аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы;

13) нарушение установленных законом порядка и правил при приеме на работу. Законами, уставами и положениями о дисциплине могут быть предусмотрены и другие дополнительные основания расторжения трудового договора (контракта) по инициативе работодателя.

Расторжение трудового договора (контракта) по основаниям, указанным в пункте 1 (кроме случая ликвидации предприятия), в пункте 2 настоящей статьи, в пункте 2 статьи 53 настоящего Кодекса, допускается, если невозможно перевести работника с его согласия на другую работу.

Не допускается расторжение трудового договора (контракта) по инициативе работодателя в период временной нетрудоспособности (кроме увольнения по пункту 5 настоящей статьи) и в период пребывания работника в отпуске, за исключением случаев ликвидации предприятия, прекращения деятельности предпринимателя.

Обязан ли руководитель письменно предупредить работника о расторжении трудового договора?

Работодатель согласно ст. 49 Трудового кодекса, обязан письменно предупредить работника о своем намерении расторгнуть трудовой договор (контракт), заключенный на неопределенный срок, в следующие сроки:

1) при расторжении трудового договора (контракта) в связи с ликвидацией предприятия, сокращением численности или штата работников не менее чем за два месяца;

2) при расторжении трудового договора (контракта) в связи с несоответствием работника выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации или состоянием здоровья - не менее чем за месяц.

В период предупреждения работнику предоставляется право не выходить на работу в течение не менее одного дня в неделю с сохранением оплаты для поиска другой работы.

По соглашению сторон трудовой договор (контракт) по указанным основаниям может быть расторгнут до истечения срока предупреждения с выплатой компенсаций в размере не ниже среднего дневного заработка за каждый день, оставшийся до истечения этого срока.

Работодатель в сроки, установленные законом, обязан довести до сведения соответствующего органа службы занятости населения данные о предстоящем увольнении работников с указанием их специальности, квалификации, и размеров оплаты труда.

Имеются ли гарантии или льготы для высвобождаемых работников?

Да, имеются. Гарантии и льготы для высвобождаемых работников предусмотрены ст. 50 Трудового кодекса РФ, согласно которой работникам, высвобождаемым с предприятия в связи с сокращением работ или изменением условий работ, гарантируется:

1) выплата выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка;

2) сохранение среднего месячного заработка на период трудоустройства в течение второго, третьего месяца увольнения, по решению органа занятости населения, если работник заблаговременно в десятидневный срок после увольнения обратился в этот орган и не был трудоустроен;

3) право на досрочный выход на пенсию за один год до установленного законодательством срока лиц пенсионного возраста, имеющих трудовой стаж, дающий право выхода на пенсию по старости.

К высвобождаемым работникам приравниваются лица, утратившие способность к выполнению прежней работы вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Законодательными и иными нормативно-правовыми актами могут предусматриваться более длительные сроки сохранения среднего заработка за высвобождаемыми работниками в период их трудоустройства.

Как происходит прекращение срочного трудового договора (контракта) и его расторжение до истечения срока?

Срочный трудовой договор (контракт) прекращается истечением его срока. Если после истечения срока трудовые отношения продолжаются, и ни одна из сторон не потребовала их расторжения, то трудовой договор (контракт) перезаключается на новый срок, либо при отсутствии такого соглашения считается продолженным на неопределенный срок.

Трудовой договор (контракт), заключенный на время отсутствия работника, за которым сохраняется место работы (должность), прекращается со дня возвращения этого работника на работу.

Трудовой договор (контракт), заключенный на время выполнения определенной работы, прекращается после ее завершения.

Срочный трудовой договор (контракт), предусмотренный пунктами 2 и 4 статьи 31 (на определенный срок (не более пяти лет) и на время выполнения определенной работы) может быть, расторгнут до истечения срока по основаниям, предусмотренным статьями 43 и 44 Трудового кодекса РФ. В этих случаях условиями трудового договора (контракта) может быть предусмотрена выплата неустойки.

Работодатель освобождается от выплаты неустойки, если трудовой договор (контракт) досрочно расторгнут по инициативе работника или в связи с нарушением работником своих трудовых обязанностей.